

「男女共同参画」について考えてみませんか？

— 9月は『塩竈市男女共同参画推進月間』です —

家庭、職場、学校、地域社会で、性別にとらわれない、くらしやすい社会を考えてみませんか？

市では、平成29年3月に「第2次しおがま男女平等・共同参画基本計画」を策定しました。
平成32年度を目標年度とする計画で、4つの基本目標を設定し、事業に取り組んでいます。



桜葉子姫

男女共同参画社会とは、ひとりひとりが性別にとらわれず、家庭、職場、地域などあらゆる場で個性や能力を発揮し、喜びと責任を分かち合える社会のことです。



酒えもん

基本目標 I 男女の人権の尊重と平等をめざす教育学習の推進

互いの人権の尊重と、個々人が社会の対等な構成員であることを、子供からお年寄りまで学べる教育・学習を推進します。

【主な取り組み】

- 教育課程の中での人権教育・性別役割意識にとらわれない進路指導
- 男女平等意識の醸成を目的とした中学生向け講演会



中学生向け講演会

教育



源 ねりかま

主な成果指標	計画基準値 (平成27年度)	目 標 (平成32年度)
「男女共同参画社会」の周知度	市 民：77.5% 中学生：28.6%	すべて100%

基本目標 II 家庭における男女の平等・共同参画の実現

個々人が自立した対等な人間として互いを尊重し、家庭内の家事・育児・介護などの役割を共に支え合う家庭の実現を目指します。

【主な取り組み】

- 父母協力の育児教室(パパ&ママクラス)
- 料理教室(親子向け、男性向け)
- 家族介護教室
- 家庭児童相談事業



しおがま子育て支援センター「こころん」

家庭

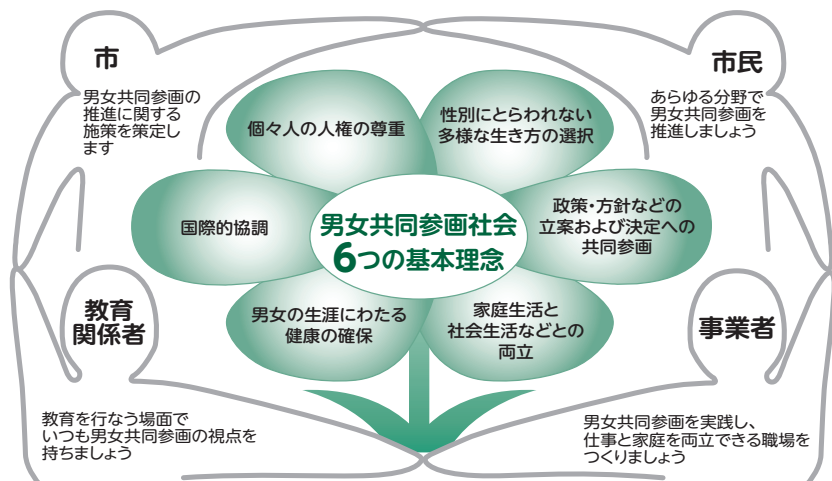


わかりん

主な成果指標	計画基準値 (平成27年度)	現状 (平成28年度)	目 標 (平成32年度)
一時預かり保育延べ利用人数	1,841人	2,666人	2,930人

問 市民安全課協働推進室 ☎ 36111773

「第2次しおがま男女平等・共同参画基本計画」の内容は市ホームページのほか、市内各公共施設に配架する概要版をご覧ください。



基本理念のイメージ

基本目標Ⅲ 職場における男女の平等・共同参画の実現

働く意欲を持つ個人が、仕事と生活の調和を図りながら活躍できる環境づくりを目指します。

【主な取り組み】

- 「女性活躍推進法」に基づく特定事業主行動計画の策定
- 市内事業者を対象とする女性の活躍推進セミナー
- 放課後児童クラブの設置



働くママ応援企画

主な成果指標	計画基準値 (平成27年度)	目標 (平成32年度)
ポジティブ・アクション(注1)を実践する事業所の割合	41.7%	50.0%
職場内でのワーク・ライフ・バランス(注2)に理解を示す市職員の割合	86.9%	100.0%

注1：働く意欲の高い女性を積極的に登用し、能力を発揮できる環境を調える取り組み

注2：「仕事」と家庭・趣味・地域活動などの「仕事以外の生活」との調和を図り、両方を充実させる生き方



職場

まぐ介

基本目標Ⅳ 地域社会における男女の平等・共同参画の実現

性別による役割分担意識や慣習を見直し、市民と行政が一緒になって、あらゆる市民が参画しやすい地域社会の実現を目指します。

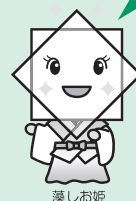
【主な取り組み】

- 中学生と赤ちゃんふれあい交流事業
- 女性の活躍推進を目的とした市民活動団体向け講演会



託児ボランティアグループとの協働による事業運営

主な成果指標	計画基準値 (平成27年度)	現状 (平成28年度)	目標 (平成32年度)
各種審議会などにおける女性の割合	26.7%	34.7%	35.0%
市の管理監督職(係長級以上)に占める女性の割合	21.6%	26.0%	25.0%
町内会における女性会長の割合	5.5%	3.1%	10.0%



地域社会

葉しお姫