・育児休業取得率（正職員のみ）

	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度
男性	15.4%	18.2%	30.0%	50.0%	60.0%	66.7%
女性	100.0%	93.8%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
合計	**47.6%**	**56.0%**	**65.0%**	**50.0%**	**80.0%**	**83.3%**

【前期計画における目標】

平成３２年度（令和２年度）まで、育児休業を取得した男性職員を年度ごとに全体で１名以上にする。

・職員一人一月当たりの時間外勤務時間数　（単位：時間）

R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度
18.7	21.2	21.6	16.4	14.9	13.5

・採用試験の受験者等における女性の割合（市立病院を除く）　（単位：人）

	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度
受験者数	171	281	206	196	193	125
うち女性	84	118	103	69	89	52
女性割合	**49.1%**	**42.0%**	**50.0%**	**35.2%**	**46.1%**	**41.6%**
最終合格者数	28	34	23	39	38	28
うち女性	23	17	16	23	18	13
女性割合	**82.1%**	**50.0%**	**69.6%**	**59.0%**	**47.4%**	**46.2%**

【前期計画における目標】

新規採用職員における女性割合の全体平均４０％以上を維持する。

・普通退職者の男女別割合　（単位：人）

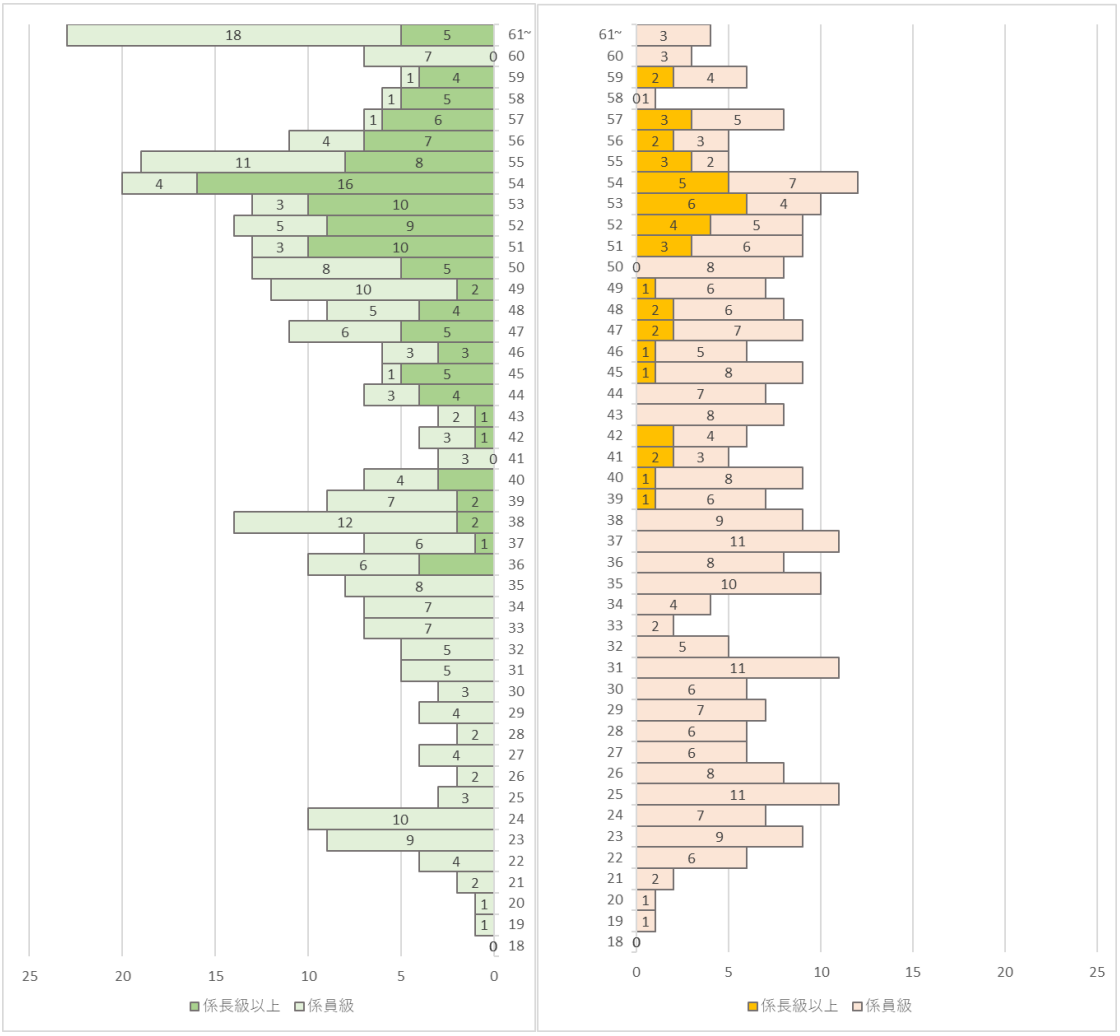
	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度
総職員数	623	615	620	621	631	627
うち男性	343	336	336	333	337	336
うち女性	280	279	284	288	294	291
普通退職者数	24	20	11	16	17	15
うち男性	13	10	9	7	8	8
うち女性	11	10	2	9	9	7
離職率	**3.9%**	**3.3%**	**1.8%**	**2.6%**	**2.7%**	**2.4%**
（男性）	**3.8%**	**3.0%**	**2.7%**	**2.1%**	**2.4%**	**2.4%**
（女性）	**3.9%**	**3.6%**	**0.7%**	**3.1%**	**3.1%**	**2.4%**

・女性職員の割合

① 正職員における男女別・年齢の区分別の状況（令和７年４月１日現在）

（単位：人）

男性　３３６名（５３．６%）　女性　２９１名（　４６．４%）



②管理監督職に占める女性職員割合

役職	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度
部長級	4.3%	4.3%	5.3%	9.5%	9.5%	11.1%
次長級	7.1%	14.3%	40.0%	30.8%	31.3%	23.1%
課長級	26.8%	30.8%	26.8%	28.6%	26.8%	13.3%
管理職計	**16.7%**	**19.7%**	**24.0%**	**23.7%**	**23.1%**	**15.4%**
課長補佐級	25.0%	27.8%	25.0%	25.0%	27.8%	13.2%
係長級	32.7%	26.1%	29.5%	30.0%	32.1%	37.2%
監督職計	**29.7%**	**26.8%**	**27.5%**	**27.9%**	**30.3%**	**25.9%**
管理監督職計	**23.5%**	**23.4%**	**25.8%**	**25.9%**	**26.9%**	**21.8%**

【前期計画における目標】

平成３２年度（令和２年度）までに、管理監督職の女性割合の全体平均を２５%にする。