・育児休業取得率 (正職員のみ)

	H30年度	H31 年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
男性	9.1%	9.1%	15.4%	18.2%	40.0%	50.0%	60.0%
女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
合計	54. 5%	37. 5%	47. 6%	66. 7%	66. 7%	84. 2%	87. 5%

【前期計画における目標】

平成32年度(令和2年度)まで、育児休業を取得した男性職員を年度ごとに全体で1名以上にする。

・職員一人一月当たりの時間外勤務時間数

・職員一人一	(単位:時間)					
H24 年度	H25 年度	H26 年度	H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度
16. 0	17.6	19. 9	22.8	21.6	19.8	18.0
H31 年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	
19. 1	21.2	20. 5	19. 7	16. 6	14. 4	

・採用試験の受験者等における女性の割合(市立病院を除く)

・採用試験の受験者等における女性の割合(市立病院を除く)							
	H30 年度	H31 年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
受験者数	174	74	171	281	206	196	193
うち女性	67	28	84	118	103	69	89
女性割合	38. 5%	37. 8%	49. 1%	42. 0%	50. 0%	35. 2%	46. 1%
最終合格者数	9	15	28	34	23	39	38
うち女性	3	8	23	17	16	23	18
女性割合	33. 3%	53. 3%	82. 1%	50.0%	69. 5%	59. 0&	47. 4%

【前期計画における目標】

新規採用職員における女性割合の全体平均40%以上を維持する。

普通退職者の男女別割合

H30 年度	H31 年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	
628	624	623	615	620	621	631	
350	348	343	336	336	332	337	
278	276	280	279	284	289	294	
16	21	24	20	22	20	19	
8	13	13	10	13	9	8	
8	8	11	10	9	11	11	
2.5%	3. 4%	3.9%	3. 3%	3. 5%	3. 2%	3.0%	
2. 3%	3. 7%	3.8%	3. 0%	3. 9%	2. 7%	2. 4%	
2. 9%	2. 9%	3. 9%	3. 6%	3. 2%	3. 8%	3. 7%	
	628 350 278 16 8 8 2.5% 2.3%	628 624 350 348 278 276 16 21 8 13 8 8 2.5% 3.4% 2.3% 3.7%	628 624 623 350 348 343 278 276 280 16 21 24 8 13 13 8 8 11 2.5% 3.4% 3.9% 2.3% 3.7% 3.8%	628 624 623 615 350 348 343 336 278 276 280 279 16 21 24 20 8 13 13 10 8 8 11 10 2.5% 3.4% 3.9% 3.3% 2.3% 3.7% 3.8% 3.0%	628 624 623 615 620 350 348 343 336 336 278 276 280 279 284 16 21 24 20 22 8 13 13 10 13 8 8 11 10 9 2.5% 3.4% 3.9% 3.3% 3.5% 2.3% 3.7% 3.8% 3.0% 3.9%	628 624 623 615 620 621 350 348 343 336 336 332 278 276 280 279 284 289 16 21 24 20 22 20 8 13 13 10 13 9 8 8 11 10 9 11 2.5% 3.4% 3.9% 3.3% 3.5% 3.2% 2.3% 3.7% 3.8% 3.0% 3.9% 2.7%	

(単位:人)

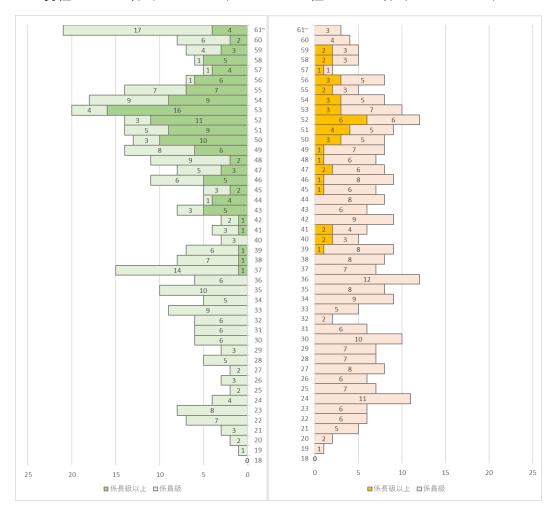
女性職員の割合

① 正職員における男女別・年齢の区分別の状況(令和6年4月1日現在)

(単位:人)

男性 337名(53.4%)

女性 294名(46.6%)



②管理監督職に占める女性職員割合

© 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1								
役職	H30 年度	H31 年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	
部長級	11.1%	10.0%	4. 3%	4. 3%	5.3%	9. 5%	9. 5%	
次長級	14. 3%	14.3%	7. 1%	14. 3%	40.0%	30.8%	31. 3%	
課長級	27.0%	28.9%	26.8%	30.8%	26.8%	28.6%	26. 8%	
管理職計	20. 3%	20. 8%	16. 7%	19. 7%	24. 0%	23. 7%	23. 1%	
課長補佐級	33.3%	26. 5%	25.0%	27.8%	25.0%	25.0%	27. 8%	
係長級	30.4%	30.6%	32. 7%	26. 1%	29.5%	30.0%	32. 1%	
監督職計	31. 4%	28. 9%	29. 7%	26. 8%	27. 5%	27. 9%	30. 3%	
管理監督職計	26. 5%	25. 2%	23. 5%	23. 4%	25. 8%	25. 9%	26. 9%	

【前期計画における目標】

平成32年度(令和2年度)までに、管理監督職の女性割合の全体平均を25%にする。