

・育児休業取得率（正職員のみ）

|    | H30 年度 | H31 年度 | R2 年度  | R3 年度  | R4 年度  | R5 年度  | R6 年度  |
|----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 男性 | 9.1%   | 9.1%   | 15.4%  | 18.2%  | 40.0%  | 50.0%  | 60.0%  |
| 女性 | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% |
| 合計 | 54.5%  | 37.5%  | 47.6%  | 66.7%  | 66.7%  | 84.2%  | 87.5%  |

【前期計画における目標】

平成32年度（令和2年度）まで、育児休業を取得した男性職員を年度ごとに全体で1名以上にする。

・職員一人一月当たりの時間外勤務時間数

（単位：時間）

| H24 年度 | H25 年度 | H26 年度 | H27 年度 | H28 年度 | H29 年度 | H30 年度 |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 16.0   | 17.6   | 19.9   | 22.8   | 21.6   | 19.8   | 18.0   |
| H31 年度 | R2 年度  | R3 年度  | R4 年度  | R5 年度  | R6 年度  |        |
| 19.1   | 21.2   | 20.5   | 19.7   | 16.6   | 14.4   |        |

・採用試験の受験者等における女性の割合（市立病院を除く）

（単位：人）

|        | H30 年度 | H31 年度 | R2 年度 | R3 年度 | R4 年度 | R5 年度 | R6 年度 |
|--------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 受験者数   | 174    | 74     | 171   | 281   | 206   | 196   | 193   |
| うち女性   | 67     | 28     | 84    | 118   | 103   | 69    | 89    |
| 女性割合   | 38.5%  | 37.8%  | 49.1% | 42.0% | 50.0% | 35.2% | 46.1% |
| 最終合格者数 | 9      | 15     | 28    | 34    | 23    | 39    | 38    |
| うち女性   | 3      | 8      | 23    | 17    | 16    | 23    | 18    |
| 女性割合   | 33.3%  | 53.3%  | 82.1% | 50.0% | 69.5% | 59.0% | 47.4% |

【前期計画における目標】

新規採用職員における女性割合の全体平均40%以上を維持する。

・普通退職者の男女別割合

（単位：人）

|        | H30 年度 | H31 年度 | R2 年度 | R3 年度 | R4 年度 | R5 年度 | R6 年度 |
|--------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 総職員数   | 628    | 624    | 623   | 615   | 620   | 621   | 631   |
| うち男性   | 350    | 348    | 343   | 336   | 336   | 332   | 337   |
| うち女性   | 278    | 276    | 280   | 279   | 284   | 289   | 294   |
| 普通退職者数 | 16     | 21     | 24    | 20    | 22    | 20    | 19    |
| うち男性   | 8      | 13     | 13    | 10    | 13    | 9     | 8     |
| うち女性   | 8      | 8      | 11    | 10    | 9     | 11    | 11    |
| 離職率    | 2.5%   | 3.4%   | 3.9%  | 3.3%  | 3.5%  | 3.2%  | 3.0%  |
| （男性）   | 2.3%   | 3.7%   | 3.8%  | 3.0%  | 3.9%  | 2.7%  | 2.4%  |
| （女性）   | 2.9%   | 2.9%   | 3.9%  | 3.6%  | 3.2%  | 3.8%  | 3.7%  |

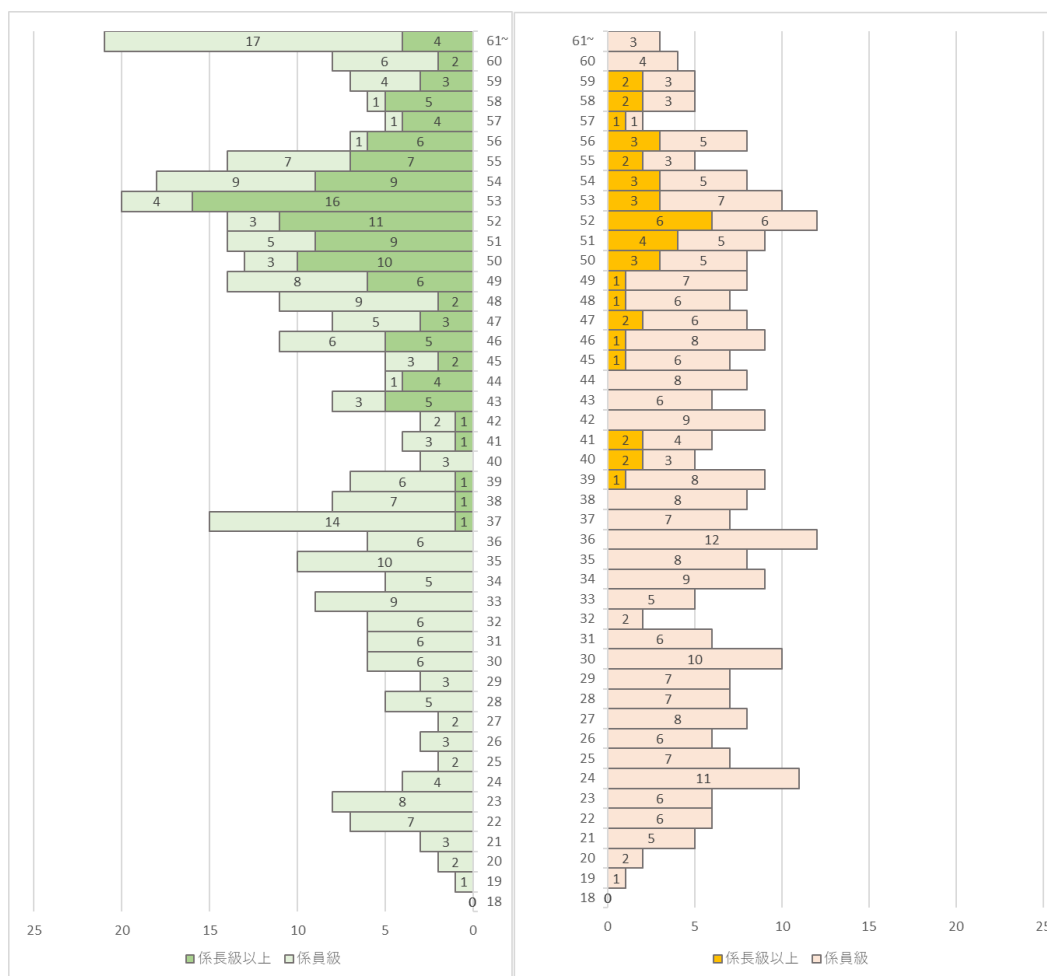
・女性職員の割合

① 正職員における男女別・年齢の区分別の状況（令和 6 年 4 月 1 日現在）

（単位：人）

男性 337 名（53.4%）

女性 294 名（46.6%）



②管理監督職に占める女性職員割合

| 役職            | H30 年度       | H31 年度       | R2 年度        | R3 年度        | R4 年度        | R5 年度        | R6 年度        |
|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 部長級           | 11.1%        | 10.0%        | 4.3%         | 4.3%         | 5.3%         | 9.5%         | 9.5%         |
| 次長級           | 14.3%        | 14.3%        | 7.1%         | 14.3%        | 40.0%        | 30.8%        | 31.3%        |
| 課長級           | 27.0%        | 28.9%        | 26.8%        | 30.8%        | 26.8%        | 28.6%        | 26.8%        |
| <b>管理職計</b>   | <b>20.3%</b> | <b>20.8%</b> | <b>16.7%</b> | <b>19.7%</b> | <b>24.0%</b> | <b>23.7%</b> | <b>23.1%</b> |
| 課長補佐級         | 33.3%        | 26.5%        | 25.0%        | 27.8%        | 25.0%        | 25.0%        | 27.8%        |
| 係長級           | 30.4%        | 30.6%        | 32.7%        | 26.1%        | 29.5%        | 30.0%        | 32.1%        |
| <b>監督職計</b>   | <b>31.4%</b> | <b>28.9%</b> | <b>29.7%</b> | <b>26.8%</b> | <b>27.5%</b> | <b>27.9%</b> | <b>30.3%</b> |
| <b>管理監督職計</b> | <b>26.5%</b> | <b>25.2%</b> | <b>23.5%</b> | <b>23.4%</b> | <b>25.8%</b> | <b>25.9%</b> | <b>26.9%</b> |

【前期計画における目標】

平成 32 年度（令和 2 年度）までに、管理監督職の女性割合の全体平均を 25%にする。