

塩竈市児童館及び塩竈市放課後児童クラブ指定管理者候補者の選定経過概要

1 主な経過

年 月 日	会 議 等	概 要
令和6年4月24日	第1回選定委員会	募集要項や仕様書、選定基準の協議
令和6年5月1日	募集告示	募集要項及び仕様書の公開、配布
令和6年5月14日	事業者説明会	出席した4事業者へ募集概要や仕様等を説明
令和6年6月28日	申請受付締切日	4事業者から申請を受理
令和6年7月30日	第2回選定委員会	出席した4事業者の企画提案及び質疑応答（公開制）並びに候補者の選定

2 指定管理の概要

(1) 指定管理の対象となる施設

- ア 塩竈市児童館
- イ 塩竈市放課後児童クラブ（6施設）

(2) 指定管理者が行う業務の範囲

- ア 児童健全育成事業（児童館）
- イ 放課後児童健全育成事業（放課後児童クラブ）

(3) 指定管理の期間

令和7年4月1日から令和12年3月31日までの5年間

3 指定管理者候補の概要

名 称 労働者協同組合ワーカーズコープ・センター事業団
所在地 東京都豊島区東池袋一丁目44番3号
設 立 平成13年9月13日

4 公募の実施

(1) 公募期間

令和6年5月1日～6月28日

(2) 公表媒体

塩竈市ホームページ、告示（市掲示板に掲示）

(3) 事業者説明会の開催

開 催 日 令和6年5月14日

会 場 塩竈市役所 老番館庁舎 2階 産業建設部（産業部門）会議室

参加団体 4事業者

(4) 申請受付期間

令和6年6月28日まで

(5) 申請団体

労働者協同組合ワーカーズコープ・センター事業団 他3事業者

5 指定管理者選定委員会の概要

(1) 選定委員会の開催日時等

第1回 日時 令和6年4月24日（火）午前10時00分

場所 塩竈市役所 本庁舎2階 会議室

第2回 日時 令和6年7月30日（火）午後1時00分

場所 塩竈市役所 老番館庁舎5階 市民交流センター会議室

(2) 評価方法

ア 採点方法

提案内容について、8名の選定委員が施設運営等に関する12項目を5段階で評価し採点。

イ 選定基準

2,800点満点中（委員1人あたり350点）の6割である1,680点を上回ることが、指定管理者候補者の選定条件とした。

(3) 審査結果

ア 結果概要

選定委員会において、申請団体（4事業者）からの企画提案と質疑応答の後、評価及び採点を行った。採点の結果、合計点数が最も高く、最低基準点を超えている当該団体を指定管理者の候補者として決定した。（詳細は、別紙1「評価項目及び採点集計表」を参照。）

事業者名	総合得点 (2,800点満点中)
労働者協同組合ワーカーズコープ・センター事業団	2,233点

イ 選定評価のポイント

○全国及び仙台市で児童館、放課後児童クラブの実績が豊富で、かつ福祉分野などでの多様な事業を実施し、組織として安定していること。

○事業を行う上で、安定した職員の確保及び職員育成に関する研修の充実が見込まれること。

○放課後児童クラブに関して、これまでの指定管理期間中、事業者と利用する児童・保護者及び学校とが信頼関係を築き、安定的な運営を維持してきたこと、また今後もそれが期待できること。

○これまでの取組の中で、事業者が利用者・地域の課題と捉えている「こどもの権利を大切にしたい居場所づくり」「学習意欲向上に向けた学び・遊びの提供」「文化伝承を担えるふるさとづくり推進プロジェクト」「配慮を必要とする児童への支援」「放課後児童クラブの拡充と民間活力の導入」への対応が期待できること。

別紙1 評価項目及び採点集計表

	評価項目	評価の視点	総合評価点	満点
1	団体としての運営理念及び基本方針等について	<ul style="list-style-type: none"> ・指定管理者に応募した動機 ・運営にあたっての理念及び基本方針とこれまでの活動実績と成果 ・地域特性に応じた運営に関する具体的な考え方及び内容 	102	120
2	利用者サービスの向上について	<ul style="list-style-type: none"> ・サービスの質の確保と向上に対する考え方 ・サービス提供及び苦情等への対応 ・児童虐待等に対する対応及び取組への考え方 ・地域特性を考慮した独自のサービス提供の考え方 	99	120
3	人材確保・育成等について	<ul style="list-style-type: none"> ・人材確保・採用計画に対する考え方及び内容 ・人材育成・研修に対する考え方及び内容 ・受託事業者(本社や支社等)の指揮命令系統の体制内容 ・受託事業者の支援体制の内容 	290	400
4	従業員の配置及び勤務体制について	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員の資格要件及び従業員数 ・勤務体制 ・従業員の福利厚生、休暇、健康管理等 	108	160
5	健全育成事業(児童館運営)について	<ul style="list-style-type: none"> ・児童館運営に対する考え方及び内容 ・児童の発達段階(乳幼児期、小学生期、中学・高校生期)に応じたサービス提供に対する考え方 	204	240
6	放課後児童健全育成事業(放課後児童クラブ運営)について	<ul style="list-style-type: none"> ・放課後児童健全育成事業に対する考え方及び内容 ・保護者、学校等との連携の考え方及び内容 ・障がい児等の支援を要する児童の受け入れや利用に対する考え方及び内容 ・学習習慣の定着や新しい学びの機会の提供に対する考え方及び内容 	544	640
7	地域交流促進事業について	<ul style="list-style-type: none"> ・地域交流促進にあたっての理念及び基本方針 ・地域特性を考慮した地域連携事業の具体的な考え方及び内容 	140	160
8	事故防止、防犯・防災対策等について	<ul style="list-style-type: none"> ・事故防止、防犯・防災に対する考え方及び内容 ・事故、災害、緊急時への対応体制等 ・利用者の衛生管理についての考え方及び内容 ・個人情報保護に関する考え方及び取組み 	248	320
9	施設の維持管理等について	<ul style="list-style-type: none"> ・施設の維持管理全般に対する考え方及び内容 ・施設の維持管理に係る個別業務の考え方及び内容 ・ごみ減量やエネルギー削減等環境に対する配慮 	58	80
10	事業収支計画について	<ul style="list-style-type: none"> ・事業収支計画書総括表及び年度別事業収支計画書 ・経費節減等による指定管理料低廉化の取組 	120	160
11	会社等の財務状況等について	<ul style="list-style-type: none"> ・財政基盤の状況及び財務等に関する考え方 	128	160
12	提案見積金額	<ul style="list-style-type: none"> ・提案見積金額限度額に対する提案見積金額の割合 	192	240
合 計			2, 233	2, 800