

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：塩竈市

1. 全職員に係る情報

| 職員区分 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員 | 80.5% |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 68.6% |
| 全職員 | 62.8% |

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

| 役職段階 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------|---------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職 | 70.3% |
| 本庁課長相当職 | 95.3% |
| 本庁課長補佐相当職 | 99.4% |
| 本庁係長相当職 | 94.2% |

(2) 勤続年数別

| 勤続年数 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上 | 92.8% |
| 31～35年 | 97.3% |
| 26～30年 | 92.0% |
| 21～25年 | 88.7% |
| 16～20年 | 64.3% |
| 11～15年 | 82.8% |
| 6～10年 | 83.0% |
| 1～5年 | 68.8% |

【説明欄】

・男性のうち「任期の定めのない常勤職員以外の職員」の割合は20.2%である一方、女性は46.7%となっており、そのうち97.0%が給与水準の低い会計年度任用職員となっている。

・勤続年数20年以下の「任期の定めのない常勤職員」のうち、他の職種に比べて給与水準の高い医師の男女比は13:1であり、給与総額に占める男性医師の割合が26.4%、女性医師の割合は0.9%となっている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。